

重庆师范大学文件

重师发〔2017〕45号

重庆师范大学关于印发 对口帮扶城口县“烛光·跨越”行动 实施细则（暂行）的通知

校属各单位：

《重庆师范大学对口帮扶城口县“烛光·跨越”行动实施细则（暂行）》已经2017年6月2日校长办公会审定，现印发给你们，请认真学习并遵照执行。

特此通知

重庆师范大学
2017年6月6日

重庆师范大学对口帮扶 城口县“烛光·跨越”行动实施细则

(暂行)

第一章 总 则

第一条 为把学校建成特色鲜明、西部前列、国内有重要影响的教学研究型师范大学，进一步深化对口帮扶城口县工作，体现担当意识，发挥社会服务职能，加快内涵发展步伐，特制定本办法。

第二条 对口帮扶工作旨在实现城口县发展需求与学校智力资源的深度融合。通过双方的互动合作，实现城口县脱贫和经济社会良性发展，学校办学水平和社会影响力显著提高的双赢长效机制。

第三条 通过“三个对接”(双方发展理念、政策、布局相对接)、“三个结合”(创新要素与项目需求、智力优势与资源优势、教师发展与项目实施相结合)、“三个保障”(组织、制度、经费保障)，实现“三个目标”(短期协助脱贫、中期防止返贫、远期切断贫困代际传递)。

第四条 本细则适用于学校各教学科研单位、职能部门与城口县开展的合作。

第二章 工作机构

第五条 学校成立对口帮扶工作领导小组，校长任组长、相关校领导任副组长，统筹协调全局工作。对口帮扶工作领导小组下设县校合作办公室，挂靠对外合作与联络办公室，归口管理具体工作。各教学科研单位确定一名主要负责人分管对口帮扶工作，各职能部门要积极参与、支持相关工作。

第三章 项目管理及考核

第六条 县校合作项目分为科研项目、“四个一”项目、培训项目及其他项目四个类别。学校每年将县校合作项目整合打包，面向全校招标。项目管理按照学校相应管理规定执行，“四个一”项目参照学校相关科研管理规定执行。

第七条 学校按照“项目投入度、方案执行度、校地互动的融合度、对接部门的满意度、研究成果的效益度”五个维度，每年对县校合作工作进行一次考核，利用城口县配套经费，设立“烛光·跨越”行动工作奖，考核优秀的给予 20000 元奖励、考核良好的给予 10000 元奖励、考核合格的给予 5000 元奖励，考核不合格的予以相应处理。

第四章 经费管理及使用

第八条 对口帮扶工作专项经费，由财务处建立专门账户统一管理，其开支范围如下：项目经费、工作补助、办公及接待费、奖励费。

（一）项目经费是指在项目组织实施过程中与研究活动相关的、由项目资金支付的各项费用支出。项目经费的管理及使用按照学校相应经费管理办法执行，“四个一”项目经费的管理及使用参照学校相关科研经费管理办法执行。

（二）工作补助是指对全职到城口县开展对口帮扶工作人员的补助。

（三）办公及接待费是指县校合作办公室日常办公及接待的费用。

（四）奖励是指对县校合作工作的奖励。

第五章 待遇及奖励

第九条 学校鼓励广大教职员工积极参与对口帮扶城口县工作。

（一）全职参与对口帮扶工作人员申报专业技术职务，根据在城口县工作时间，给予相应教学工作量认定。全职到城口县工作时间在两年及以下且考核合格的，期间的教学工作视为满工作量（含课堂教学工作量）；全职到城口县工作时间在两年以上且考核合格的，其任现职以来的教学工作量（含课堂教学工作量）可减免 50%。

（二）县校合作项目在工作量认定、成果认定、奖励津贴等方面按照学校相应的办法执行，“四个一”项目参照科研项目相关办法执行。县校合作项目对外申报省部级及以上项目或奖励，

学校予以优先推荐。

（三）经学校审批派出的全职到城口县开展对口帮扶工作的人员，除了保留校内原有的工资及福利待遇外，另给予一定的补助。学校审批派出的全职到城口县连续工作时间至少在一个月以上（不含一个月），给予每月 2000 元生活补助、1000 元住房补助、1000 元交通及通讯补助，每个月报销两次往返交通费，不再报销其他出差补助。

（四）到城口县开展工作的教师、科研人员及管理干部在职称职务晋升、工资晋级、考核评优、岗位津贴及其他福利待遇上享受与在校工作同等待遇。

第六章 附 则

第十条 本实施细则由县校合作办公室负责解释，自发布之日起执行。

